1er Trimestre 2021

UNION LOCALE CGT LILLE ET ENVIRON

ELECTIONS TPE

La CGT reste

n°1ere

UL CGT LILLE

Assemblée Générale

15 janvier Assemblée Générale

En présentiel et en Visio

Dans l'esprit des afficionados de cette politique, moins il y a de personnels dans les administrations et les entreprises, moins il y a de lits et de médicaments dans les hôpitaux, moins il y a de places dans les écoles, plus il faut s'adapter, se dépasser, se rénover et considérer que ce processus est moteur de progrès et de modernité. C'est dans cet esprit qu'a été appréhendée la gestion catastrophique de l'hôpital. A flux tendu, constat est fait qu'il est impossible de faire face à l'imprévu.
Cette vision capitaliste est totalement contraire aux besoins fondamentaux dont chacune et chacun d'entre nous avons besoin (…)

L'Union locale s'est également investie dans le processus initié par le collectif StopLoiSécuritéGlobale. Dès le 21 Novembre, sans hésitation, votre Union Locale a proposé de gonfler les rangs du rassemblement spontané à l'appel de diverses organisations et individualités citoyennes.
Le 28, nous avons été co-organisateur du 2ème rassemblement qui a réuni plus de 1500 personnes sur la place de la république.

C'est le 5 décembre que notre travail minutieux de convergence a pris tout son sens. Votre Union Locale CGT a fait le pari de réussir cette journée dès lors que la CE de notre Union Départementale a pris la décision de faire des initiatives pour lutter contre la précarité en territoire du Nord.
Après des jours entiers de réunions, d'appel téléphoniques, de visios avec les différentes composantes de la contestation sociale contre cette loi, le travail de convergence « contre la précarité et contre les lois liberticides » a abouti. Il s'est traduit par un rassemblement et une manifestation de plus de 5000 personnes.

Rarement, à Lille, une manifestation n'a eu cette ampleur au regard de la participation moyenne nationale. Ce travail nous a permis de construire et reconstruire des bases unitaires avec des organisions associatives, citoyennes, de jeunesses et politiques avec lesquelles nous n'avions peu ou pas de liens.
Nous devons continuer à tisser cette toile à travers le collectif (…)

Formations

Être syndiqué-e à la CGT donne la possibilité d'être toujours plus efficace pour agir avec ceux qui nous entourent, au travail..

La CGT propose à tous ses syndiqués de pouvoir se former tout au long de leur vie en leur donnant les éléments qui leur permettent :

• de se faire une opinion sur tous les sujets et tous les enjeux de la vie sociale et économique, sur les droits et acquis des salariés,

• de trouver les premières réponses aux questions immédiates qu'ils se posent,

• d'être partie prenante de la vie de leur organisation syndicale et d'y prendre toute leur place. Cette formation se fait en alliant la pratique syndicale dans l'activité quotidienne avec des sessions de formation syndicale.

Ces formations sont des moments privilégiés de débat entre syndiqué-e-s de toutes professions et responsables syndicaux. Elles permettent l'enrichissement de chacun par l'échange de savoirs, d'idées, de pratiques syndicales.

C'est aussi leur offrir l'acquisition de connaissances et de compétences leur permettant d'être pleinement acteurs dans leur organisation, de prendre des responsabilités et de participer à l'activité.

La C.G.T. propose plusieurs types et niveaux de formation, de caractère général ou spécifique, ouverts à tous les syndiqué-e-s (et non syndiqué-e-s), qu'ils aient ou non des responsabilités syndicales.

Le 19 Janvier

Journée de Luttes et d'Actions

Début d'une longue journée de mobilisation.

Dès 8h00 pour soutenir la lutte des agents de la **DGFIP** victimes de 121 suppressions d'emplois dans le département.

Distribution de crêpes pour se réchauffer.....

Etape suivante 13h00 devant l'hôtel de région de Lille pour dénoncer le projet **HERCULE** et la casse du service public de l'énergie.....

Diviser pour mieux engranger des milliards d'euros en privatisant toujours plus une activité essentielle au pays, c'est l'esprit du projet « Hercule », annoncé le 20 juin par le PDG Jean-Bernard Levy.

Il s'agit d'une opération hautement financière : l'idée est d'isoler la partie risquée, c'est-à-dire le nucléaire, du reste des activités **d'EDF**, pour **ouvrir le capital des activités les moins risquées aux investisseurs**.

« Aujourd'hui tous les financiers se mettent sur les énergies nouvelles car elles bénéficient de contrats subventionnés sur des dizaines d'années, où le prix est garanti », explique Jean-Paul Rignac, administrateur d'EDF représentant les salariés (CGT).

Le vote CNRACL est clos ! Le taux global de participation, tous collèges confondus, est de 21,07% alors qu'en 2014 il avait été de 35%.
La participation est de 16,28% pour les actif·ve·s et de 29,03% pour les retraité·e·s.

Le premier constat est l'absence d'engagement global des directions d'établissements et des collectivités dans ce scrutin depuis le lancement du processus électoral qui porte sa part de responsabilité dans cette faible participation.

La CGT, 1ère organisation dans le collège actif·ve·s et retraité·e·s recueille 4 sièges sur 8 de représentant·e·s du personnel et des retraité·e·s.

La CGT a fait remonter, tout au long du scrutin, de nombreux dysfonctionnements sur le processus électoral.

Au vu du déroulement de la dernière journée de dépouillement, qui a connu un problème « technique » il a fallu que le bureau de vote agrège les résultats de manière quasi manuelle… !

La proclamation des résultats initialement prévus le 24 mars à 18h n'a été finalement effective qu'à 3h30 du matin le 25 mars 2021.

Ce dysfonctionnement démontre la nécessité d'organiser un « vote à l'urne » au plus près des agents, sur les lieux de travail , et dans les mairies pour les retraités avec un dépouillement manuel sous contrôle des listes des organisations syndicales candidates.

Nous nous sommes donnés rendez vous le Vendredi 19 février devant la MEL dès 16h. (au Biotop)

afin de rappeler aux élus communautaires que nous nous associons aux personnels de la MEL et nous sommes tous sont contre l'augmentation du temps de travail.

Non aux 1607 heures

Une journée de mobilisation dans la santé le 21 janvier

Le 21 janvier, l'ensemble des professionnels de la santé et du médico-social sont appelés à faire grève ce jour-là. Outre les inégalités du Ségur de la santé, les moyens humains et matériels font toujours défaut.

Une journée de grève dans l'éducation le 26 janvier

Cinq syndicats enseignants (FSU, FO, CGT, SUD, SNCL) appellent à une journée de grève le 26 janvier, dans un contexte de grande colère et de défiance de la communauté éducative vis-à-vis de son ministre. Au centre des revendications, la question salariale, loin d'être résolue par les 400 millions du « Grenelle de l'éducation ». Mais aussi celles des conditions de travail, des missions des enseignants et des suppressions de postes.

Pour imposer **le retrait de la loi Sécurité Globale**, L'UL CGT de Lille et Environ était au rendez-vous de la manifestation de ce samedi 30 janvier.

Malgré l'inadmissible interdiction préfectorale de diffusion de musique amplifiée, l'initiative a rassemblé plus de 600 personnes venues dénoncer les lois liberticides. Des groupes de musiques (non amplifiée) ont réchauffé l'atmosphère.

En soutien aux légitimes exigences du monde estudiantin, cet après-midi l'UL était présente devant l'université de Lille afin d'apporter son soutien

Pour imposer un réel plan social de relance, pour l'emploi et pour une véritable répartition des richesses.

Ce jeudi, les principales organisations syndicales et de jeunesse ont appelé à la grève et à manifester dans toute la France pour l'emploi, les services publics et contre la précarité.

Manifestation Interprofessionnelle le 4 février

Mais entre inquiétude sanitaire et sociale, télétravail et couvre-feu, l'exercice n'est pas évident pour les salariés.

Après 3 journées phares de mobilisations au mois de janvier 2021, dans la santé le 21, dans l'éducation nationale le 26 et dans le secteur de l'énergie le 28, toutes les professions se donnent rendez-vous pour une journée de grèves et de manifestations ce jeudi 4 février 2021.

Dans le but de réclamer des mesures concrètes en faveur de l'emploi et contre la précarité, les syndicats CGT, FSU et Solidaires appellent à une mobilisation et une grève interprofessionnelle .

Le 6 Février la CGT, les Lommois et quelques élus se sont tous donnés rendez-vous pour dire NON à la fermeture de la gare de Lomme.

300 personnes étaient rassemblées ce samedi matin pour la défense du service public et contre la fermeture de la boutique SNCF.

De nombreuses prises de paroles avec un seul et unique message fort

« la cité cheminote ne lâchera rien »

Manifestation devant le siège de NOCIBE contre le plan de licenciement .

Soutien aux salariés, aux employés du siège, aux vendeurs en magasin et aux camarades de Nocibé qui se sont mobilisés ce 8 février à la Haute Borne à Villeneuve d'ascq contre la casse sociale et la suppression d'emplois.

Ils refusent le plan de sauvegarde prévoyant la suppression de 347 emplois.

Journée Internationale pour les Droits des Femmes

Les luttes féministes ont permis de conquérir des droits et de progresser vers l'égalité entre les femmes et les hommes.
Mais cette égalité est loin d'être effective !
C'est pourquoi la journée du 8 mars ne se « fête » pas et n'est pas la « journée de la femme » mais bien la journée internationale de lutte pour les droits des femmes.
Le 8 mars est une journée de convergence de toutes nos luttes, des femmes d'ici et d'ailleurs. Elles participent au progrès social.
Laisser perdurer les inégalités, s'exercer les violences contre les femmes et les filles, c'est porter une responsabilité sur le fait que les idées rétrogrades progressent et que le patriarcat perdure. La « cause des femmes » n'est ni secondaire, ni une opération de communication.
Elle ne se limite pas à féminiser les postes de direction en oubliant ces femmes qui subissent majoritairement les temps partiels et de la précarité. Cette lutte demande, outre une volonté politique de tous les instants, des moyens humains comme financiers importants pour y parvenir et des sanctions contre les employeurs/employeuses qui ne respectent pas l'égalité professionnelle. Le gouvernement français ne les a jamais mis en place,
le patronat met toute son énergie à combattre toute mesure contraignante.
Alors que la mobilisation contre les violences rebondit avec #metooinceste,
le 8 mars est aussi l'occasion d'exiger la ratification de la convention contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail de l'Organisation Internationale du Travail et la création de nouveaux droits contre les violences au travail.

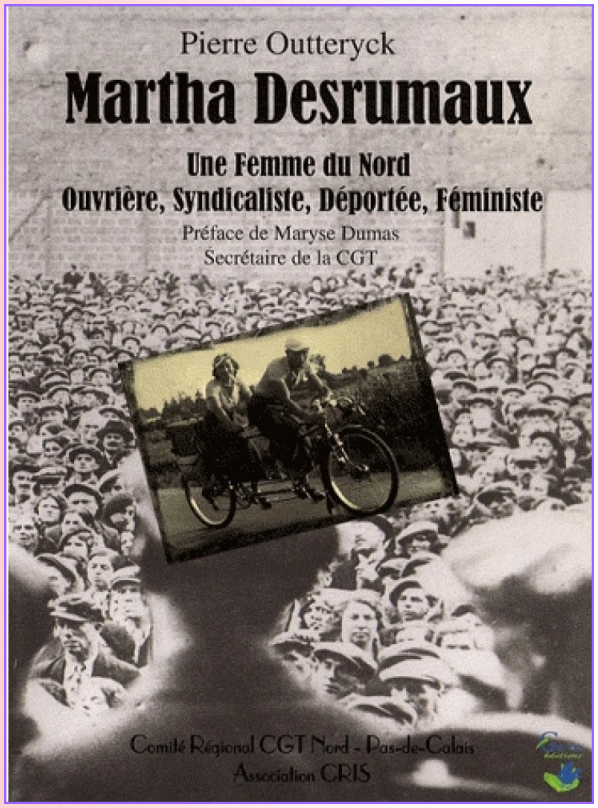
8 MARS

Officialisée par les Nations Unies en 1977, la Journée Internationale des Femmes trouve son origine dans les luttes des ouvrières et suffragettes du début du XXe siècle, pour de meilleures conditions de travail et le droit de vote.

C'est une journée de manifestations à travers le monde : l'occasion de faire un bilan sur la situation des femmes. Traditionnellement les groupes et associations de militantes préparent des manifestations, pour fêter les victoires et les acquis, faire entendre leurs revendications, afin d'améliorer la situation des femmes.

La Journée internationale des femmes reste aujourd'hui d'une brûlante actualité. Car tant que l'égalité entre les hommes et les femmes ne sera pas atteinte, nous aurons besoin de la célébrer.

Hommage à Matha DESRUMAUX



Martha Desrumaux naît le 18 octobre 1897 à Comines dans le Nord de la France. Elle est la sixième des sept enfants d'une famille pauvre :

Son père Florimond Desrumaux, est un employé du gaz qui a été licencié pour insolence, sa mère a une jambe amputée. À 9 ans, elle perd son père, pompier volontaire écrasé lors d'une intervention par la charrette qui transporte la pompe à eau.

Elle est aussitôt placée comme « bonne à tout faire » dans une famille bourgeoise dans la banlieue sud de Lille. Elle s'enfuit très vite et devient ouvrière du textile de l'usine Cousin de Comines où elle travaille le lin. Consciente des conditions de travail difficiles auxquelles elle est confrontée, Martha Desrumaux adhère à la CGT à 13 ans.

En lutte depuis plusieurs semaines, le monde de la culture, par le biais de ce que l'on prénomme aujourd'hui les interluttants a montré sa détermination à continuer à exister dans l'espace revendicatif.

Il a été organisé un peu partout en France des blocages de théâtres et salles de spectacle et diverses actions en lien avec la culture afin de montrer à tous, à quel point, elle est importante et essentielle.

Le 26 mars devant le théâtre du nord, c'est avec un grand plaisir que l'UL de Lille est venue soutenir et coorganiser un grand moment culturel où de nombreux artistes ont pu venir s'exprimer.

Unanimement les quelques 1000 personnes présentes, ont pu ressentir ce bien-être de partager ces moments festifs qui nous manquent tant.

L' action s'est prolongée le lendemain avec quelques 2000 personnes dans les rues de Lille pour venir soutenir ce juste combat.

Derrière le monde du spectacle il y a des intermittents en souffrance et qui ressentent un cruel sentiment d'injustice puisque les salles de spectacle restent fermées quand les usines elles, restent ouvertes.

Déploiement TPE

A l'heure ou cet article est rédigé, nous ne connaissons pas encore les résultats du vote qui s'est déroulé en direction des salariés des toutes petites entreprises (moins de 11 ETP).

Ce que nous savons en revanche, c'est que le taux de participation est inférieur à 6% à l'échelon national.
Les conditions sanitaires actuelles ainsi que les modalités de vote peuvent en partie expliquer ce faible taux, mais cela n'est bien évidemment pas suffisant.

Cependant la campagne a été menée "tambour battant" par les camarades de votre union locale .

Le programme de l'UL de Lille et Environs a été la priorité absolue à la campagne pour faire voter CGT dans les TPE.
Une vingtaine de plans de collage sur les panneaux d'affichage publics des communes du territoire (2 plans de de collage minimum par semaine),
la réalisation d'un spot radio qui passe sur les ondes locales. L'envoi de SMS à tous les camarades du territoire pour les inciter à s'emparer de la campagne, un plan de boitage régulier avec le support du fichier des électeurs et un bureau de vote ouvert à la bourse du travail les mardis, mercredis et jeudis matins,
Merci à tous les camarades qui se sont emparés de cette campagne primordiale pour notre organisation.

"Tous unis contre les licenciements"
c'est le slogan que l'on pouvait lire mardi 23 mars sur la banderole de tête du cortège.
L'union locale de Lille a répondu présente pour soutenir les camarades qui malgré la violence de cette attaque ont su rester soudés et déterminés.
Après de longs mois de lutte contre le plan de licenciement, le jugement passait en appel, et l'avocat des salariés n'a rien demandé de moins que l'annulation du plan, puisque cette société est clairement bénéficiaire.
C'est donc accompagné d'environ 500 camarades de l'Inter pro et bien entendu des salariés de Cargill que nous nous sommes rendus devant le TGI de Douai afin de montrer notre solidarité. La location d'un bus a d'ailleurs été nécessaire pour L'occasion.

Suite au rassemblement nous nous sommes dirigés vers l'un des bastions CGT du Territoire(Renault) pour écouter une première élocution du secrétaire général de l'entreprise. Sans surprise nous avons constaté que les problématiques étaient les mêmes.
Puis nous nous sommes rendus à la place d'Armes pour suivre un meeting Interprofessionnel ou plusieurs syndicats et des structures de la CGT s'étaient donnés rendez-vous.
L'Union locale de Lille continuera à soutenir la démarche des camarades jusqu'à la fin du dernier recours possible.

Le samedi 3 avril 2021, des centaines de salariés Carrefour se sont mis en grève pour exprimer leurs légitimes revendications dans le groupe qui, de l'aveu même de son PDG, a réalisé sa meilleure performance financière depuis 20 ans!

Les salariés ont revendiqué des augmentations de salaire décentes, des embauches urgentes, l'arrêt du passage de magasin en location gérance, la prime dite « macron 2 »

Cette journée de mobilisation a remporté un franc succès sur tout le territoire, la direction doit entendre les raisons de la colère.

Contactez nous

UL CGT LILLE et environs
254 boulevard de l'usine à Lille
03.20.86.11.00
Le secrétaire général secretaire.general@cgtlille.fr
Les secrétaires de zone
zone.centre@cgtlille.fr
zone.nord@cgtlille.fr
zone.villeneuvedascq@cgtlille.fr
zone.ouest@cgtlille.fr
Secrétaire à la communication communication@cgtlille.fr /messenger ulcgtlille
Action et gestion financière pagf@cgtlille.fr
Secrétaire à la revendication revendication@cgtlille.fr
Secrétaire à l'orga et vie syndicale orga@cgtlille.fr
Secrétaire à la formation formation@cgtlille.fr

Les résultats TPE la CGT première orga avec 26,31 %

Nous avons pu nous appuyer sur nos structures de proximité que sont les unions locales pour réussir cette campagne TPE, puisque c'est bien grâce à elles que notre organisation est arrivée en tête aux élections TPE en de 2021 avec 26,31 % CGT au niveaux national, avec une participation de de 5,44 %.

pour les Hauts de France une participation de 6,38 avec 28,21 % pour la CGT devant FO a 15,58 % la CFDT a 15,41% et UNSA 13,36 %

Même éclaté, parce que moins de 11 salariés par structure professionnelle, ce salariat ne peut être mis de côté. La campagne CGT prend tout son sens par un travail particulier avec des déploiements de nos forces militantes pour être au plus près de leurs spécificités et réalités quotidiennes.

Le Comité Régional et votre union départementale se tiennent à votre disposition pour travailler ensemble des plans de déploiement en direction des salarié(e)s des TPE dans la continuité de ce qui a été fait dans cette campagne.

Participation 2012 10,38 %

Participation 2017 7,35 %

Participation 2021 5,44 %

Les résultats TPE Département du NORD

2017	2021
Nombre d'inscrits : 141 968	Nombre d'inscrits : 151876
Nombre de votants : 11 859 (3136 pour la CGT)	Nombre de votants : 9537 (2694 pour la CGT)
Taux de participation : 8,40 %	Taux de participation : 6,28 %
CGT: 26,94%	CGT: 29,16% +2,22 %
FO: 16,41%	FO: 17,00% +0,59 %
CFDT: 13,55%	CFDT: 15,12% +1,57 %
UNSA : 11,66%	UNSA : 12,94% +1,28 %