



Bulletin de Liaison

Union Locale CGT
de Lille et Environs



UL CGT LILLE



[CGT Lille](#)

DUCAPOST La direction a décidé de clore les débats des négociations salariales, Dans son immense générosité, elle estime que 65 euros d'augmentation générale pour les ETAM (à compter d'avril) et une augmentation individuelle de 3% pour les cadres suffiront à pallier le cout croissant de la vie et revaloriser le pouvoir d'achat. Cela reflète bien le manque de reconnaissance du travail et de l'investissement de tous les jours!

En mai le SMIC à augmenté de 2.6% soit environ 35euros brut, cela signifie qu'avec la proposition de la direction les salaires auront eu 30 euros de revalorisations salariales, quel manque de considération !

Faut il rappeler que DUCAPOST BPO paie, à elle seule, 48% des charges du groupe ? De fait, les résultats sont délibérément plombés pour ne pas dégager de résultat pour éviter le versement d'un d'intéressement ou d'une participation!

C'est pour cela que l'intersyndicale à demandé à tous les salariés de Docapost de se mobiliser le mercredi 6 avril pour un débrayage.



LIVREURS A VELO

L'UL CGT de Lille était à la rencontre des livreurs à vélo ce lundi de Pâque.

Quelle bonne idée de s'organiser avec la CGT pour imposer l'amélioration général de leur travail

Merci à Ludo pour sa connaissance des problématiques spécifiques et pour sa combativité sans faille

Rendez-vous très prochainement pour la suite...



ASSEMBLEE GENERALE UL de Lille

A la veille des élections présidentielles il était important et nécessaire que nous puissions nous réunir afin de débattre et échanger toutes et tous .

La participations des camarades (nous étions plus de 70, représentant 28 bases du territoire) démontre à nouveau l'investissement de nos syndicats et nous pouvons en être fier!

La CGT a 127 ans , elle s'est battue contre les pires idées fascistes, les pires idées Néo libérales, les pires idées de régression sociale et elle continuera à se battre parce que c'est dans ses gènes.

La CGT , dont notre Union Locale mènera tous les combats et les luttes nécessaires pour un développement humain durable.



POMPIERS en ACTION

Depuis plus de 5 ans, il existe au sein du SDIS 59, une différence de traitement entre les sapeurs pompiers professionnels concernant l'attribution de l'indemnité administrative et technique (IAT) Le delta pouvant aller jusqu'à 250 euros par mois.

Les Pompiers ont manifesté de nombreuses fois car l'idée de léser des collègues leur était insupportable, pour les plus jeunes notamment car ils sont les plus exposés aux risques lors des incendies .

A force de perseverance et force de propotion ils sont enfin parvenus à obtenir l'équité de traitement à savoir un IAT taux 8 pour tous.

Tout n'est pas parfait et le délai d'obtention de l'IAT sera graduel mais l'essentiel est acquis.

La lutte fut longue et difficile mais le résultat est satisfaisant, la mobilisation et la lutte payent !



LES DEPLOIEMENTS du 1er Mai



Pour un 1er Mai
revendicatif, pour nos
conditions de travail,
la revalorisation des
salaires, des retraites et
des minima sociaux,

pour le plein emploi,
rendez-vous 10h00
porte des postes pour
un départ en
manifestation.

1er MAI

Pour la journée internationale des luttes de travailleur-e-s, nous étions nombreux-euses dans les rues de Lille .

La situation économique et sociale est en effet marquée par l'aggravation des inégalités, de la précarité et par la crise écologique qui s'accélère dangereusement. Les questions des salaires, des services publics, de protection sociale et de transition écologique devraient être au cœur des débats et amener des réponses concrètes.

Avec un taux d'inflation qui s'emballe, la situation faite aux agent-es du public comme aux salarié-es, aux retraité-es, aux privé-es d'emploi comme aux étudiant-es n'est plus tolérable tandis que les milliardaires en France ont accumulé 236 milliards supplémentaires lors de la pandémie. Le 1er mai, exigeons des mesures fortes et générales d'augmentation des salaires et des pensions, des bourses étudiantes et un plan de rattrapage des pertes accumulées.



Pour arrêter de malmener les services publics. Alors que les services publics contribuent à répondre aux besoins de la population et à réduire les inégalités, pour les organisations syndicales, il est aujourd'hui temps de reconnaître la valeur et l'engagement de leurs agent-es en améliorant leurs conditions de travail et en revalorisant d'urgence le point d'indice.

Pour défendre et conforter notre modèle social. La CGT continue d'exiger la suppression de la réforme de l'assurance chômage, comme elle s'opposera à tout projet visant à reporter l'âge légal de départ en retraite. La préservation de notre modèle social et de son financement passe par la lutte contre le chômage, par les augmentations de salaires, par la lutte contre l'évasion fiscale ou encore par la fin des exonérations de cotisations sociales non compensées par l'État.

Pour lutter contre les semeurs de haine. La CGT s'indigne de la montée des discours d'extrême droite qui propagent la xénophobie, le racisme et l'antisémitisme et qui rejettent les luttes sociales, féministes, humanistes, ou encore d'identités sexuelles et de genre. Les organisations appellent à faire de ce 1er mai un moment fort de réaffirmation des valeurs de solidarité et d'égalité et d'opposition à toutes les formes de discriminations.

Pour la paix et la solidarité internationale. Fidèle à sa tradition internationaliste, le mouvement syndical placera aussi ce 1er mai sous le signe de sa solidarité avec le peuple ukrainien, et tous les peuples victimes des guerres.

Les réfugié-es, d'où qu'elles et ils viennent doivent être accueilli-es dignement et sans discrimination .



AUCHAN FACHES THUMESNIL

Les salariés du magasin AUCHAN de Fâches Thumesnil se sont mis en grève vendredi dernier.

Suite à un appel national, concernant la dizaine d'euros d'augmentation de salaire mensuel, qu'ils trouvent limitée par rapport aux bénéficiaires du groupe l'an passé.

Les salariés et syndicats dénoncent également leurs conditions de travail.

Ils réclament au moins 1000 euros de prime et une refonte totale de la grille des salaires.

La colère sociale, risque de laisser place aux mouvements sociaux!



CARSAT VILLENEUVE D'ASCQ

Rassemblement à Villeneuve d'Ascq pour dénoncer le manque de moyens et d'effectifs dans les services de la CARSAT qui crée à nouveau un retard considérable dans le traitement des dossiers d'attribution des retraites et des pensions.

Malgré toute la bonne volonté des personnels, leur investissement et les aides multiples des CARSAT d'autres régions, rien ne semble avancer.

Les futurs retraités, comme les salariés de la CARSAT attendent désespérément que la situation se débloque.

Il est temps et nécessaire que des moyens matériels et humains soient apportés à la resorption de l'ensemble des dossiers en souffrance.

Les conditions de travail restent catastrophiques pour les agents de la CARSAT et ils comptent bien se faire entendre.



FORMATIONS



Gagner de telles avancées sociales ne sera pas possible sans des syndiqués nombreux, pleinement décideurs et acteurs.

Parmi eux, il en faut qui assument des responsabilités à tous les niveaux de l'organisation. Ils et elles sont élu-e-s sur la base de la confiance que les autres leur accordent. C'est primordial.

Cela ne dispense pas d'acquérir les connaissances et plus largement les capacités indispensables à la réussite de la mission qui leur est confiée.

Aujourd'hui c'est devenu déterminant. Parce que le champ du syndicalisme s'élargit, les questions se complexifient, le salariat s'est beaucoup diversifié, les techniques évoluent dans le syndicalisme comme dans la société.

Tout cela donne à la formation syndicale une place nouvelle et un rôle différent.

Développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, puis tout au long de sa vie syndicale constitue un enjeu majeur pour que la CGT atteigne les objectifs qu'elle se fixe.

VICTOIRE DES GAZIERS

L'unité et la détermination ont encore payé !

Les agents de l'exploitation de l'AI de Lille Métropole se sont très fortement et très longuement mobilisés depuis plusieurs mois. Ils ont maintenu la pression pendant plus de 2 mois malgré l'impact financier important des heures de grève sur leurs salaires.

Ils revendiquent de réelles augmentations de salaire pour tous mais aussi la prise en compte des contraintes qu'ils subissent en travaillant dans une grande métropole (interventions en zones sensibles et coût des loyers)

Malgré les tentatives de discréditation, de division, les mensonges et d'autres intimidations, les salariés ont tenu bon et sont restés unis et déterminés.

**A chaque fois que les agents font bloc ...
Ils gagnent .**

**Gagner une telle reconnaissance
financière mensuelle est historique!**



SOGEA CARONI



Les camarades de SOGEA CARONI groupe Vinci à nouveau mobilisés pour se faire entendre.

Aucunes des propositions faites par l'intersyndicale n'ayant abouties, les salariés de SOGEA CARONI se sont mis en grève! Ça suffit estime l'intersyndicale de la société Sogea Caroni. « *Le versement d'une prime d'intéressement de 1 800 € en moyenne a été annoncé aux salariés de la société de management. Et pour les petites mains, les gens de la production, rien* »

Devant le chantier « le Forum » Gare Lille Flandres, une action forte et massive pour défendre leurs droits économiques et sociaux.

URGENCE VITALE

L'UL CGT de Lille était au côté des travailleuses et travailleurs du soin au CHU de Lille pour imposer les moyens d'exercer leurs missions dignement et redonner aux services publics la place nécessaire qu'ils doivent avoir dans notre société.

Partout les soignants subissent et le manque de personnel est évident, résultat : fermetures de lits, fermetures de services, suppression de lignes SMUR ...

La période estivale s'annonce terrible, les services d'urgences saturent déjà faute de personnel et de lits suffisants pour hospitaliser les patients!

Comme l'avait bien analysé la CGT, les accords du Ségur se sont révélés insuffisants.

Il faut redonner les moyens à la hauteur des besoins, c'est vital ! De l'argent il y en a : les géants du CAC 40 ont dégagé des profits records, pendant ce temps les plus bas salaires dans la fonction publique hospitalière c'est 9 ans au SMIC !

Défendons et restaurons notre service public de santé !

C'est l'affaire de TOUTES ET TOUS



HOMMAGE aux Travailleurs et Travailleuses

Boulevard de l'usine à Lille, face aux anciens bureaux de l'usine aujourd'hui bourse du travail, un très bel hommage a été rendu aux ouvriers déportés, fusillés et disparus pendant la seconde guerre mondiale.

Plus que jamais, il convient de se souvenir du courage inouï et de l'œuvre immense de ces milliers de travailleuses et de travailleurs qui se sont dressés contre la barbarie nazie pour imposer leur volonté d'une société plus juste.



PARAGON Grève

Une première bataille a eu lieu ce jeudi 9 juin devant les locaux de Paragon à Marcq en Baroeul.

La majorité des salariés COM'PLUS étaient présents .

Cet élan ne doit pas s'arrêter !

Après une prise de contact avec la DRH, il s'avère qu'un double discours est tenu entre les différents élus COM'PLUS et PARAGON.

Ils veulent nos clients, rien d'autre!!

Plusieurs grèves ont été lancées :

Le combat continue



Commission Exécutive

Le 16 juin dernier s'est réunie la Commission Exécutive de notre Union Locale. Cette instance décisionnaire avait à l'ordre du jour les questions financières (validation des comptes 2021 et Budget Prévisionnel 2022), l'actualité revendicative (déploiement d'été et rentrée sociale) ainsi que quelques points divers.

L'assiduité de nos camarades membres de notre direction, la richesse des débats ainsi que le respect de l'application des décisions de congrès et de nos statuts sont la preuve de la bonne santé de notre Union Locale CGT de Lille et Environs. C'est bien par le débat contradictoire et les échanges que la démocratie syndicale vit. Les décisions adoptées sont appliquées et notre Union Locale, avec ses syndicats, vous donnent rendez-vous à l'assemblée générale de rentrée le 2 septembre prochain.



AG Université de Lille

Le 8 Juillet, la CGT de l'Université de Lille organisait son Assemblée générale .

Une belle participation de plus de 50 adhérent-e-s, L'UL de Lille et l'UD du nord étaient présentes.

Un point sur l'évolution des syndiqué-e-s à été présenté et le bilan est très positif , + de 38 syndiqué-e-s supplémentaires, ce qui donne de bonnes perspectives pour les élections professionnelles de décembre 2022.

Différents thèmes ont également été abordés :

- hausse du point d'indice promise par le gouvernement,
- des évolutions liées à la loi de programmation de la recherche (LPR), dont le repyramidage,
- de la transparence des primes promises par notre nouveau Président,
- d'échanger avec vos élus (comité technique, CHSCT et conseils centraux). L'actualité de l'Université pourra aussi être discutée puisque la lettre de cadrage budgétaire pour l'an prochain nous promet la poursuite de l'austérité.

Il a également été évoqué le principe du non renouvellement de 45 contractuels sur 90 soit 1 sur 2.

L'AG s'est ensuite dirigée pour partager un moment festif autour d'un barbecue.

Le temps de ce barbecue à été animé par le chanteur auteur compositeur et pianiste François Schmitt .



Tour de force au tour de France

Historiquement, la CGT est présente sur le **Tour de France depuis 1947** en tant qu'invitée permanente. C'est par la voix de son journal « La Nouvelle Vie Ouvrière », lequel a eu un rôle important à la libération, que la CGT sera présente dans la caravane du Tour de France.

Cette fête populaire reste le moyen pour l'organisation syndicale de communiquer et de montrer une CGT proches des citoyens, et des salarié-e-s.



La CGT dans la caravane, mais aussi au bord de la route, avec ses militantes et militants.



Rabot Dutilleul

Le 11 juin 2020 l'UL de Lille a été contactée par un avocat parisien pour nous informer que sur un chantier de construction sur Lille il y avait suspicion de travail dissimulé.

Ce chantier était conduit par l'entreprise RABOT DUTILLEUL.

Avant de construire, RABOT DUTILLEUL a sous-traité à une entreprise d'intérim la déconstruction du bâtiment existant.

Les travailleurs en question étaient employés par cette entreprise.

Il a été décidé de faire une décente conjointe le lendemain entre le syndicat CGT local du BTP, et l'UL de Lille.

Ce même jour, les camarades élus que nous avons contactés ont décidé de faire leur CSE en visio sur le site afin de faciliter notre intrusion.

C'est ainsi que nous avons pu constater qu'effectivement ces travailleurs étaient exploités et travaillaient dans des conditions intolérables.

Suite à la venue du directeur régional, nous avons été expulsés ainsi que les travailleurs du chantier. L'après-midi, nous avons fait intervenir l'inspection du travail qui a constaté le traitement inadmissible fait à l'encontre de ces personnes.

L'employeur a mis à pied disciplinaire les élus, qui selon lui nous ont facilité l'accès, et a renvoyé chez eux les travailleurs qui, nous l'avons appris, étaient sans papiers.

Nous avons saisi les tribunaux qui aujourd'hui se sont prononcés contre la décision de l'employeur.

RABOT DUTILLEUL a été condamné à rembourser les mises à pieds de nos camarades ainsi qu'à leur verser des dommages et intérêts.

Quant à l'entreprise sous traitante, elle a dû verser plusieurs dizaines de milliers d'Euro aux travailleurs qui avaient été traités sous nos yeux comme des "moins que rien".

D'ailleurs leur régularisation est en cours

C'est une lutte exemplaire menée conjointement par toute la CGT !



Il est de ces personnes qu'on n'oubliera jamais .

Didier, Didou, faisait partie de ces êtres hors du commun.

Il est de ces camarades discrets, des camarades dont l'objectif n'est pas de se mettre en avant mais de créer des émulations collectives.

Il a toujours, en effet, pensé aux autres avant de penser à lui.

Lors de nos réunions hebdomadaires, il était le seul à demander la parole en levant le doigt et il ne s'exprimait uniquement que lorsqu'on la lui donnait. ... Il était comme ça Didou.

Il attendait parfois 5, 10 minutes que la fougue des camarades indisciplinés (et on en a dans notre organisation lol) se calme pour porter l'analyse et la synthèse qui apaisait l'ardeur de chacun tellement sa vision était lucide et éclairée.

Il faisait partie des sages de notre organisation, de ceux qu'on écoute, de ceux qu'on respecte, de ceux dont on s'inspire pour s'épanouir soi-même.

Il adorait transmettre son savoir et c'est tout naturellement qu'il a intégré la formation à la CGT d'abord à la poste et par la suite à l'Union Locale.

Didou gardait tout pour lui sauf sa connaissance et sa culture.

Il était comme ça Didou.



Il aimait tellement former qu'on l'a parfois surpris à dispenser des mini stages aux jeunes stagiaires de collège que nous prenons parfois en immersion entreprise.

Il a été un des plus grands formateurs que la CGT ait eu sur le territoire. Il était de ces militants infatigables qui cimentent l'activité.

Notre Union Locale de Lille et la CGT de la poste espèrent lui rendre à nouveau hommage en septembre lors du traditionnel moule/frite de Braderie qu'on compte perpétuer en sa mémoire, lui qui en était le principal acteur.

Didou s'est éteint comme un symbole en cette veille de premier mai, journée internationale de lutte pour les droits des travailleuses et des travailleurs.

Toi qui a toujours été pour un changement de société, une société plus solidaire et plus Humaine, tu es parti trop vite et trop tôt, tu avais encore tellement de choses à nous apprendre.

Au nom des centaines de camarades que tu as formé et à qui tu as inculqué les bases pour qu'ils soient des militants aguerris, je te dis merci.

Salut à toi camarade, on ne t'oubliera jamais.